УТВЕРЖДЕНО
постановление профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации
2021 №2

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Лиозненская центральная районная больница» Белорусского профессионального союза работников здравоохранения

1. Общие положения

1.1. Первичная профсоюзная организация учреждения здравоохранения «Лиозненская центральная районная больница» (далее – ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ») является организационным структурным звеном Витебской областной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения.

1.2. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, в одном учреждении, организации, на одном предприятии, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальных предпринимателей или обучающихся в учреждении среднего или высшего профессионального образования, при наличии не менее пяти членов профсоюза, для представительства и защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов граждан.

Первичная профсоюзная организация может быть создана в результате ее учреждения или в результате реорганизации существующей первичной профсоюзной организации.

Учредителями первичной профсоюзной организации являются физические лица (не менее пяти), изъявившие желание вступить в профсоюз или юридическое лицо – вышестоящие органы, которые приняли решение о создании первичной профсоюзной организации при наличии в учреждении, организации, на предприятии членов профсоюза работников здравоохранения.

Учредители созывают учредительное собрание, на котором принимается решение о создании первичной профсоюзной организации, избираются председатель первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет и ревизионная комиссия.

Решение о создании /ликвидации, реорганизации/ первичной профсоюзной организации принимает президиум Минского областного

комитета профсоюза Белорусского профсоюза работников здравоохранения, решает вопрос о наделении созданной организации правом юридического лица, осуществляет ее регистрацию и постановку на учет в местных исполнительных и распорядительных органах власти, открытие счетов в банке.

Учет членов профсоюза в ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ»» ведется по учетным карточкам в соответствии с Инструкцией о порядке учета членов профсоюза, утвержденной Президиумом ФПБ.

1.3. В своей деятельности ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» руководствуются Уставом отраслевого профсоюза, Конституцией Республики Беларусь, решениями вышестоящих профорганов, законодательством, действующим на территории Республики Беларусь и настоящим Положением.

1.4. На предприятии, в организации, учреждении образования, у индивидуального предпринимателя независимо от организационно-правовых форм и форм собственности создается одна первичная профсоюзная организация.

В учреждении среднего или высшего профессионального образования может быть создана первичная профсоюзная организация, объединяющая членов профсоюза – работников этого учреждения и обучающихся.

1.5. ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» независима в своей деятельности от государственных и хозяйственных органов, нанимателей, политических партий и движений, других общественных организаций, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Вмешательство государственных, хозяйственных органов и их должностных лиц в деятельность первичной профсоюзной организации запрещается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

1.6. ППО УЗ «Лиозненская» ЦРБ» может иметь статус юридического лица в соответствии с законодательством Республики Беларусь и Уставом отраслевого профсоюза.

Первичная профсоюзная организация приобретает право юридического лица с момента ее государственной регистрации в местном исполнительном и распорядительном органе по месту нахождения первичной организации Профсоюза.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная профсоюзная организация сохраняет право защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза в соответствии с

Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», иными законодательными актами, Уставом отраслевого профсоюза.

2. Цели, задачи, принципы деятельности, права и обязанности ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ»

2.1. Основными целями и задачами ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» являются:

– защита индивидуальных и коллективных, социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов профсоюза;

– реализация прав членов профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления.

ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» способствует созданию условий для повышения жизненного уровня членов профсоюза.

2.2. ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ»и ее профорганы действуют в рамках Устава Профсоюза на следующих принципах:

- добровольного вступления в профсоюз и свободного выхода из него;

- равноправия всех членов профсоюза;

- гласности в работе;

- выборности всех профсоюзных органов снизу доверху, их регулярной отчетности перед членами Профсоюза;

- приоритета положений Устава отраслевого профсоюза при принятии решений, уважения и учета мнения меньшинства до принятия решения, обязательности выполнения принятых решений всеми членами профсоюза и организациями профсоюза;

- обязательности выполнения решений вышестоящих выборных профсоюзных органов всеми членами профсоюза и первичных профсоюзных организаций;

- коллегиальности в работе выборных органов профсоюза, ответственности руководителей за выполнение Устава отраслевого профсоюза, принятых профсоюзных решений и постановлений;

- взаимного принципа профсоюзного членства в профсоюзах, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси;

- уплаты членами профсоюза членских и других взносов в профсоюз в соответствии с установленным Уставом порядком, размерами и сроками.

2.3. Первичные организации (профгруппы) профсоюза имеют право:

2.3.1. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие постоянно действующие руководящие профорганы, отзывать и заменять их, участвовать через них в работе этих органов.

2.3.2. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

2.3.3. Участвовать в разработке предложений профсоюза в проекты законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические интересы и права работников.

2.3.4. Вносить предложения и участвовать в деятельности профсоюза в разработке и заключении Тарифного соглашения и других соглашений. Представлять интересы работников при проведении переговоров о заключении и внесении изменений в соответствующее местное отраслевое соглашение.

2.3.5. Обращаться в органы профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной профсоюзной организацией.

2.3.6. Обращаться в профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки.

2.3.7. Принимать участие в разработке программ по различным направлениям деятельности профсоюза, создании фондов профсоюза.

2.3.8. Использовать возможности профсоюза для обучения профсоюзных работников и активистов, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

2.3.9. Пользоваться имуществом профсоюза в установленном порядке.

2.3.10. Вносить предложения о награждении членов профсоюза, профсоюзных работников знаками отличия профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит профсоюз и территориальная организация профсоюза, ходатайствовать о награждении профработников государственными наградами, присвоении им почетных званий.

2.4. Первичные профсоюзные организации (профсоюзные группы) обязаны:

2.4.1. Соблюдать Устав отраслевого профсоюза и выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов.

2.4.2. Поддерживать деятельность профсоюза и принимать активное участие в реализации его уставных целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза.

2.4.3. Заключать местное отраслевое соглашение и контролировать его реализацию, содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций.

2.4.4. Перечислять членские взносы в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган в соответствии с установленным им порядком, сроками и размерами.

2.4.5. Представлять в вышестоящие профсоюзные органы сводные статистические данные за отчетный период, финансовую отчетность.

2.4.6. Проявлять солидарность и принимать активное участие в организации и проведении коллективных действий профсоюза.

2.4.7. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб профсоюзу и его организациям.

2.4.8. Заключать коллективный договор организации, контролировать его выполнение.

2.4.9. Вносить на рассмотрение профсоюзного комитета, профсоюзных собраний (конференций) документы, принятые вышестоящими профсоюзными органами.

3. Членство в профсоюзе. Права, обязанности и ответственность члена ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ»

3.1. Членом ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» Белорусского профессионального союза работников здравоохранения имеет право быть работник учреждения, организации, предприятия здравоохранения, независимо от формы собственности, а также ведомственной подчиненности или занимающийся индивидуальной трудовой медицинской деятельностью без образования юридического лица, обучающиеся в высшем или среднем специальном медицинском учебном заведении, бывшие работники отрасли, изъявившие желание состоять в профсоюзе, признающие Устав профессионального союза, своевременно уплачивающие членские профсоюзные взносы и не состоящие в другом профсоюзе.

3.2. Прием в члены ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в профсоюз. Решение о приеме в члены профсоюза принимается на заседании профкома большинством голосов при наличии кворума.

3.3. Членство в профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза. На члена профсоюза оформляется учетная карточка, которая хранится в первичной профсоюзной организации. Профсоюзный билет выдается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

3.4. Член профсоюза не может одновременно состоять в других профессиональных союзах.

3.5. При восстановлении на работе по решению суда членство в профсоюзе не прерывается при условии уплаты работником членских взносов в профсоюз за время вынужденного прогула.

3.6. Член профсоюза состоит на учете ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» по месту основной работы, учебы. За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, и перешедшими на работу в другую организацию, учреждение здравоохранения членство в профсоюзе сохраняется.

При увольнении член профсоюза снимается с профсоюзного учета в последний день его работы в данном учреждении, организации, на предприятии.

3.7. По направлению вышестоящего профоргана и при согласии первичной профсоюзной организации на учете в ней могут быть поставлены:

- члены профсоюза работников здравоохранения, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью (при положительном решении они уплачивают взносы в профсоюз в соответствующей первичной профсоюзной организации по ведомости);

- члены профсоюза, временно неработающие в результате экологических катастроф, вынужденные переселенцы;

- члены профсоюза - неработающие пенсионеры, переехавшие жить в другую местность;

- члены профсоюза, работающие в учреждении, организации, на предприятии, где отсутствует первичная профсоюзная организация.

3.8. Профсоюзное членство сохраняется за:

- женщинами, временно прекратившими трудовую деятельность в связи с воспитанием детей;

- временно прекратившими работу в связи с необходимостью ухода за близкими родственниками, являющимися инвалидами первой группы

- работниками, лишившимися работы в связи с ликвидацией учреждения или сокращением штатов до поступления их на другую работу в течение 3-х месяцев;

- рабочими и служащими, занятыми на сезонных работах, если они возобновляют работу в следующем сезоне;

- прекратившими трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию;

- призванными на действительную воинскую службу.

Учетные карточки вышеуказанных членов профсоюза хранятся в профкоме первичной профсоюзной организации.

3.9. Все члены профсоюза имеют равные права и равные обязанности.

3.10. Член первичной ППО УЗ «Ц Лиозненская РБ» имеет право:

- на защиту своих законных прав и интересов;

- обращаться в любые профсоюзные органы за консультацией, помощью, с вопросами, заявлениями, предложениями и требовать ответа по существу обращений;

- участвовать в деятельности профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативной правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его профессиональных, трудовых, социально-экономических интересов;

- свободно обсуждать и критиковать на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, заседаниях комитетов профсоюза и в печати все вопросы работы профсоюза, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение до принятия решения профсоюзной организации;

- лично участвовать в профсоюзных собраниях, заседаниях комитета профсоюза при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;

- получать информацию о работе профсоюзной организации, руководящих профсоюзных органов и должностных лиц;

- избирать и быть избранным в профсоюзные органы;

- участвовать в митингах, манифестациях, пикетах, забастовках, других коллективных действиях, проводимых профсоюзными органами по защите интересов членов профсоюза в соответствии с законодательством;

- пользоваться материальной помощью при временной потере работы, несчастных случаях, забастовках, стихийных бедствиях и других обстоятельствах, ухудшающих материальное положение, бесплатной юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами;

- в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги предприятий, акционерных обществ, инвестиционных фондов, страховых компаний и других, созданных при участии профсоюза;

- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями профсоюзов.

3.11. Член ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» обязан:

- соблюдать Устав Белорусского профессионального союза работников здравоохранения;

- участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него обязанности и поручения;

- ежемесячно, в установленном порядке и размере уплачивать членские профсоюзные взносы;

- выполнять обязательства, предусмотренные трудовым и коллективным договорами, соглашениями, требования правил и норм охраны

труда, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, производственную и трудовую дисциплину, рационально использовать рабочее время;

- заботиться об авторитете первичной профсоюзной организации, не допускать действий, направленных на вред и раскол профсоюзного движения;

- проявлять солидарность при отстаивании прав членов профсоюза.

3.12. За активное участие в деятельности профсоюза работников здравоохранения, трудовые успехи член профсоюза может быть поощрен профсоюзным органом морально и материально, а также представлен к государственным наградам.

3.13. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред Белорусскому профессиональному союзу работников здравоохранения, к члену профсоюза могут быть применены следующие меры взыскания:

- лишение права пользоваться дополнительными льготами, предоставляемыми профсоюзными органами;

- предупреждение;

- выговор;

- как крайняя мера - исключение из членов профсоюза.

Меры взыскания к члену профсоюза принимают организации, имеющие право приема в члены профсоюза, их выборные органы, а также вышестоящие профсоюзные органы с последующей информацией первичной профсоюзной организации. Решение об исключении из профсоюза принимает общее собрание /конференция/ первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет.

3.14. Решение о наложении взыскания на члена профсоюза считается принятым, если за него проголосовали более половины присутствующих на собрании первичной профсоюзной организации, заседании выборного органа профсоюза при наличии кворума.

Исключенный из членов профсоюза должен быть письменно проинформирован о принятом решении.

3.15. Решение о наложении взыскания на члена выборного органа профсоюза вступает в силу только после утверждения этого решения выборным органом профсоюза, в состав которого он избран.

3.16. Решение об исключении из профсоюза или о наложении взыскания на члена профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена профсоюза без уважительной причины присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профоргана этот вопрос может решаться в его отсутствие.

3.17. По истечении года взыскание утрачивает силу. Вопрос о досрочном снятии с члена профсоюза взыскания /кроме исключения из профсоюза/ рассматривается организацией или органом, наложившим это взыскание.

3.18. Исключенный из профсоюза имеет право в двухмесячный срок обжаловать это решение в вышестоящие выборные органы профсоюза. Заявления рассматриваются профсоюзными органами в срок не более одного месяца со дня их поступления. Вопрос о повторном принятии в члены профсоюза рассматривается профсоюзной организацией не ранее чем через год.

3.19. Выбывший или исключенный из профсоюза не имеет права на общее профсоюзное имущество, сумма уплаченных взносов не возвращается.

3.20. Членство в ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» может быть прекращено в случаях:

- добровольного выхода из профсоюза по собственному желанию на основании личного заявления;
- увольнения с работы по собственному желанию, в связи с выходом на трудовую пенсию по возрасту, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
- перехода члена профсоюза на работу в другую отрасль - с момента увольнения;
- вступления в законную силу обвинительного приговора суда о лишении свободы в отношении лица, являющегося членом профсоюза;
- признания гражданина, являющегося членом профсоюза, недееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- смерти члена профсоюза;
- исключения из профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства работник сдает профсоюзный билет в профком первичной профсоюзной организации.

Решение о прекращении членства в профсоюзе в указанных случаях оформляется постановлением соответствующего профсоюзного органа, в котором определяется дата прекращения членства.

3.21. Лицо, прекратившее членство в профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им членских взносов в профсоюз не возвращается.

3.22. Лица, исключенные из профсоюза или выбывшие из него по личному заявлению, могут быть вновь приняты в профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента принятия решения о приеме их в профсоюз.

4. Органы и структура ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ»

4.1. Высшим органом первичной организации является профсоюзное собрание /конференция/.

4.2. Для ведения текущей работы в ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» объединяющей 8 и более членов профсоюза избираются профсоюзный комитет, ревизионная комиссия.

Собрание /конференция/ или профсоюзный комитет избирают из состава профкома - председателя, его заместителя/ей/ и казначея.

4.3. Председатель ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ»и его заместитель (заместители) после их избрания входят в состав профсоюзного комитета.

4.4. При выборах профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, председателя ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» и его заместителя (заместителей) избранной считается кандидатура, получившая более половины голосов участников собрания, присутствующих делегатов конференции, при наличии кворума.

В случае, если ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, проводится повторное голосование из числа двух кандидатур, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, проводится повторное выдвижение кандидатур.

4.5. ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» в соответствии с Уставом отраслевого профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях учреждения, организации могут создаваться профгруппы, цеховые комитеты (профбюро).

4.6. Всем лицам, избранным в состав выборных профсоюзных органов, ревизионных комиссий, на срок их полномочий, а также по истечении его, предоставляются гарантии, предусмотренные действующим законодательством Республики Беларусь.

5. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации

51. Избирается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации на срок не более пяти лет.

Профсоюзный комитет принимает решения на своих заседаниях, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

5.2. Самостоятельно утверждает состав своих рабочих органов (постоянные и временные комиссии, рабочие группы, школы профсоюзного актива), определяет их полномочия.

5.3. Создает рабочую группу для ведения переговоров с администрацией в период разработки, обсуждения коллективного договора.

5.4. Организует работу ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» в период между профсоюзными собраниями (конференциями), с учетом основных направлений ее деятельности, решений вышестоящих профорганов в соответствии с Уставом отраслевого профсоюза, настоящим Положением и на основании прав, предоставленных действующим законодательством.

5.5. Профсоюзный комитет в период между собраниями /конференциями/:

5.5.1. представляет и защищает трудовые права и социально-экономические интересы членов профсоюза, предусмотренные коллективным договором

5.5.2. осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда, расходованием средств социального страхования в пределах предоставленных профсоюзам прав и полномочий.

Участвует в разрешении трудовых споров /конфликтов/:

5.5.3. организует выполнение решений руководящих органов профсоюза;

5.5.4. руководит текущей работой профсоюзных групп, сектором профкома, взаимодействует с другими общественными организациями;

5.5.5. определяет целесообразность создания и состав постоянных и временных комиссий профкома. Принимает решение о передаче части своих прав и полномочий сектору;

5.5.6. осуществляет расходование финансовых средств на основе утвержденной собранием /конференцией/ сметы расходов;

5.5.7. участвует в организации оздоровления членов профсоюза и членов их семей, в том числе за счет средств профсоюза;

5.5.8. организует учет членов профсоюза;

5.5.9. принимает решение о сроках проведения отчетов и выборов в структурных подразделениях первичной организации профсоюза.

5.6. Профсоюзный комитет ежегодно отчитывается на профсоюзном собрании (конференции) о проделанной работе и представляет вышестоящим профсоюзным органам статистическую, финансовую отчетность и необходимую информацию.

5.7. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.

5.8. Распределяет обязанности между членами профсоюзного комитета.

5.9. Организует обучение профсоюзного актива и членов профсоюза.

5.10. Отчеты и выборы в ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» проходят в соответствии с Уставом отраслевого профсоюза и Инструкцией по проведению отчетов и выборов профсоюзных органов.

5.11. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - заместителем председателя по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

5.12. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - заместитель председателя, в исключительных случаях (при отсутствии председателя, его заместителя по причине продолжительной болезни, увольнения, длительной командировки, отпуска) - один из членов профкома по решению профсоюзного комитета.

5.13. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует 2/3 членов профкома (пункт. 4.7. Устава отраслевого профсоюза).

5.14. Решения профсоюзного комитета принимаются большинством голосов присутствующих членов профкома, при наличии кворума. Форма голосования (тайное или открытое) определяется членами профкома.

5.15. Решения профсоюзного комитета оформляются в виде постановлений.

5.16. Довыборы в состав профсоюзного комитета проводятся на профсоюзном собрании (конференции).

6. Председатель первичной профсоюзной организации ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ»

6.1. Председатель ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» возглавляет профсоюзный комитет.

6.2. Председатель ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ»:

6.2.1. Организует работу ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ», подготовку и проведение профсоюзных собраний (конференций), заседаний профсоюзного комитета, отвечает за выполнение принимаемых решений и постановлений вышестоящих профорганов.

6.2.2. Несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их обязательных отчислений.

6.2.3. Распоряжается по решению выборного органа имуществом и средствами организации, выдает доверенности, открывает и закрывает в

учреждениях банков расчетный и другие счета (при наличии у первичной профсоюзной организации прав юридического лица).

6.2.4. Подписывает коллективный договор со стороны работников.

6.2.5. Принимает меры для обеспечения гласности и учета общественного мнения в работе ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ».

6.2.6. Председательствует на профсоюзном собрании (конференции), ведет заседания профсоюзного комитета.

6.2.7. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации.

6.2.8. Организует учет и сохранность документов ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» в соответствии с утвержденной номенклатурой дел, в т.ч. по личному составу освобожденных профсоюзных работников, осуществляет своевременную их передачу в архив на государственное хранение в установленном порядке при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации как юридического лица.

6.2.9. Осуществляет другие полномочия в пределах прав, предоставленных законодательством юридическому лицу, решениями собраний (конференций), выборных профорганов, коллективным договором, Положением о первичной профсоюзной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения.

6.2.10. Председатель ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» подотчетен профсоюзному собранию (конференции), а в период между собраниями (конференциями) - профсоюзному комитету, вышестоящим выборным коллегиальным профорганам.

7 Ревизионная комиссия ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ».

7.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества профсоюза, ведением делопроизводства создается ревизионная комиссии первичной профсоюзной организации.

7.2. Ревизионная комиссия ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» является органом единой ревизионной службы профсоюза, подотчетна соответствующей конференции и ревизионной комиссии вышестоящей профсоюзной организации. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом отраслевого профсоюза и Общим положением о ревизионных органах профсоюза, утверждаемых съездом отраслевого профсоюза.

7.3. Ревизионная комиссия ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» избирается на отчетно-выборном собрании (конференции) первичной профсоюзной организации на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

7.4. Председатель ревизионной комиссии ППО УЗ «Воложинская ЦРБ» избирается на ее заседании.

7.5. Члены ревизионной комиссии ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» принимают участие в работе конференции ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» с правом совещательного голоса.

8. Средства и имущество ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ».

8.1. Для осуществления уставной деятельности ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» обладает финансовыми средствами, которые формируются из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, добровольных пожертвований, доходов от производственно-хозяйственной деятельности и других поступлений, не запрещенных законом.

8.2. ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» производит отчисления от поступивших членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы для финансирования мероприятий, отвечающих целям и задачам профсоюза в установленных съездом профсоюза, пленумом Республиканского комитета профсоюза и п.9.3. Устава отраслевого профсоюза, размерах.

В распоряжении ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» на обеспечение ее уставной деятельности остается 70 процентов взносов, которыми она распоряжается в соответствии со сметой доходов и расходов профсоюзного бюджета, утвержденной собранием (конференцией).

8.3. ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» представляет в вышестоящие профсоюзные органы финансовые и другие отчеты по установленной форме в установленные сроки.

8.4. В случаях прекращения ППО УЗ «ЦР Лиозненская Б» финансирования вышестоящего профсоюзного органа или отчисления ему средств в размерах, ниже установленных без уважительных причин, Республиканский комитет профсоюза может принять решение о приостановке права решающего голоса представителя этой организации на заседаниях соответствующих коллегиальных профсоюзных органов.

8.5. ППО УЗ «Лиозненская ЦРБ» может в установленном законом порядке хранить денежные средства в учреждениях банков, являться держателями акций. (пункт 9.5. Устава отраслевого профсоюза).

8.6. Бухгалтерский учет, отчетность, делопроизводство, учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации, передача их на государственное хранение ведутся в установленном порядке.

9. Заключительные положения

9.1. Право на внесение изменений и дополнений в Положение о первичной профсоюзной организации принадлежит президиуму и Пленуму Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

9.2. Первичная профсоюзная организация не подлежит роспуску или временному запрещению по инициативе или решению нанимателя (представляющих его лиц) в административном порядке. Подобные действия обжалуются в суде.

9.3. Право толкования Положения о первичной профсоюзной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения принадлежит исключительно президиуму Республиканского комитета профсоюза.